

Право на денежную компенсацию от работодателя за задержку выплаты заработной платы.

Невыплата заработной платы и иных выплат является одним из нарушений конституционных прав гражданина.

Статьей 236 Трудового кодекса РФ предусмотрена материальная ответственность работодателя за задержку выплаты заработной платы и других выплат, причитающихся работнику. При нарушении работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной трехсотой действующей в это время [ставки рефинансирования](#) Центрального банка РФ от невыплаченных в срок сумм за каждый день задержки начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно. Размер выплачиваемой работнику денежной компенсации может быть повышен коллективным договором, локальным нормативным актом или трудовым договором. Обязанность выплаты указанной денежной компенсации возникает независимо от наличия вины работодателя.

Как разъясняет Пленум Верховного Суда РФ в своем Постановлении от 17.03.2004 N 2 (ред. от 24.11.2015), при рассмотрении спора, возникшего в связи с отказом работодателя выплатить работнику проценты (денежную компенсацию) за нарушение срока выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и других выплат, причитающихся работнику, необходимо иметь в виду, что в соответствии со [статьей 236](#) Кодекса суд вправе удовлетворить иск независимо от вины работодателя в задержке выплаты указанных сумм.

Если коллективным договором или трудовым договором определен размер процентов, подлежащий уплате работодателем в связи с задержкой выплаты заработной платы либо иных выплат, причитающихся работнику, суд исчисляет сумму денежной компенсации с учетом этого размера при условии, что он не ниже установленного [статьей 236](#) Кодекса.

Работодатели, допустившие нарушение трудового законодательства, в том числе задержку выплаты заработной платы, могут быть привлечены к административной ответственности в соответствии со ст. 5.27 Кодекса РФ об административных правонарушениях.

Таким образом, если работодатель допустил задержку выплаты заработной платы, не зависимо от его вины, работодатель обязан выплатить работнику денежную компенсацию, предусмотренную ст. 236 ТК РФ.

За 4 месяца 2016 года прокуратурой района в сфере оплаты труда выявлено 87 нарушений закона, внесено 4 представления об устранении нарушений закона, в судебные органы направлено 80 исковых заявлений в интересах работников, 2 должностных лица привлечено к административной ответственности.

Вопросы нарушения прав работников в сфере оплаты труда находятся на постоянном контроле прокурора района.

По факту нарушения трудовых прав Вы имеете право обратиться в Государственную инспекцию труда Омской области по адресу: ул. Певцова, 13, г. Омск, 644043; прокуратуру Полтавского района Омской области по адресу: у. Комсомольская, 28, р.п. Полтавка, Полтавский район, Омская область, 646740. При отказе в выплате денежной компенсации по ст. 236 ТК РФ работодателем, так же Вы имеете право обратиться за защитой ваших прав в судебные органы.